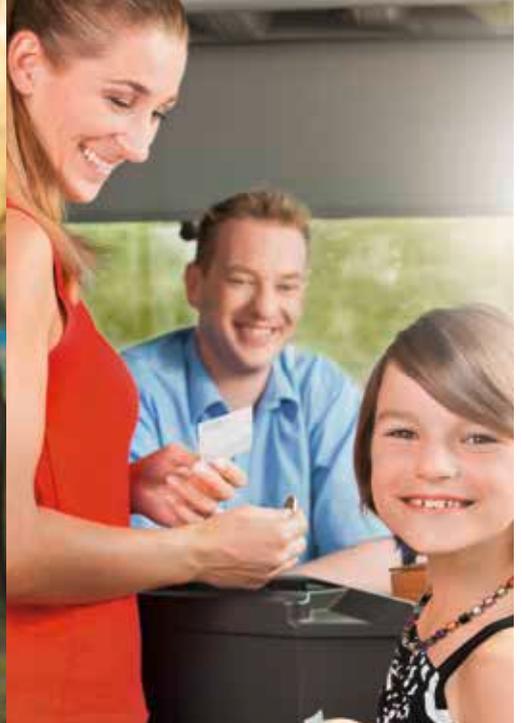
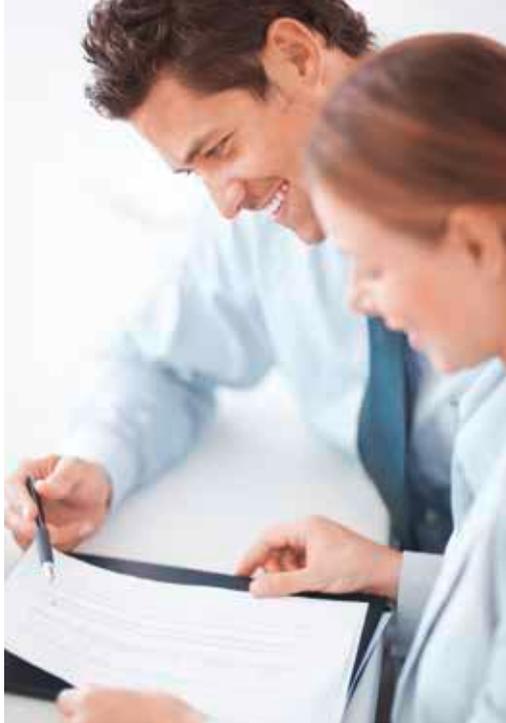
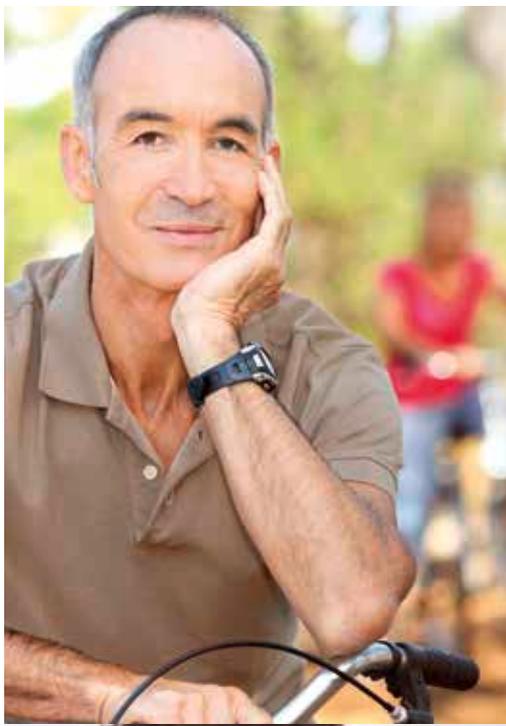
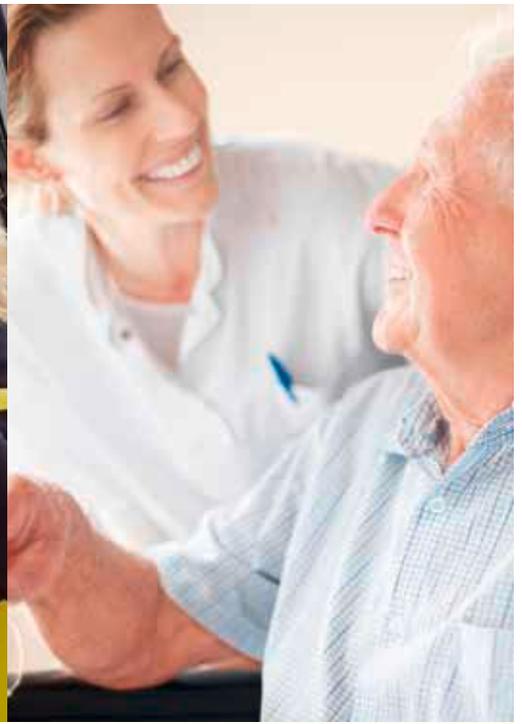


Nur für Verträge mit
Beginn zwischen
2012 bis 2015.

Die Dynamik für Ihre Altersvorsorge.

Die freiwillige Altersvorsorge
für den öffentlichen Dienst.





Verantwortung.

4,6 Millionen Menschen schenken uns das Vertrauen für ihre Zukunft. Sie erinnern uns täglich an unseren Auftrag: die Altersvorsorge für den öffentlichen Dienst zu sichern. Dem fühlen wir uns verpflichtet.

VBL. Die Altersvorsorge für den öffentlichen Dienst.



Viel Sicherheit und gute Chancen.

Die VBLdynamik ist ein Vorsorgeprodukt im Rahmen der betrieblichen Altersversorgung speziell für Beschäftigte des öffentlichen Dienstes. Anders als die Pflichtversicherung VBLklassik ist die VBLdynamik eine freiwillige Versicherung. Durch eigene Beiträge der Beschäftigten wird eine zusätzliche kapitalgedeckte Altersversorgung aufgebaut. Dabei kann die Möglichkeiten der staatlichen Förderung im Rahmen der Riester-Förderung oder im Wege der Entgeltumwandlung genutzt werden.

Angelegt werden diese Beiträge in Aktien- und Rentenfonds. Wie sieht es aus mit dem Risiko? Kann das die richtige Anlageform für die Altersvorsorge sein? Darüber haben wir nachgedacht und eine intelligente Strategie entwickelt, die sich nach dem Lebensalter richtet: Wenn Sie jünger sind, investieren wir stärker in Aktienfonds. Im Alter schieben wir Ihre Anlagen in sichere Rentenfonds um. So bleiben das Risiko klein und Ihre Chancen groß.

Gut zu wissen: Wenn sich Ihre Lebensumstände ändern, können Sie die Beitragshöhe kostenfrei und flexibel anpassen. Und der Staat unterstützt Sie über die Entgeltumwandlung oder die Riester-Förderung. Noch ein entscheidendes Plus, das Sie auf jeden Fall nutzen sollten.



**Was bringt mir
die VBLdynamik?**



Was macht die VBLdynamik so attraktiv? Durch unsere intelligente Anlagestrategie nutzen wir die Chancen des Aktien- und des Rentenmarkts. Dabei begrenzen wir aber klar das Risiko. Unser Ziel ist eine sichere und renditestarke Anlage, von der Sie langfristig profitieren. Ein weiterer Pluspunkt: Als öffentlich-rechtliche Einrichtung sind unsere Kosten für Vertrieb und Verwaltung sehr gering. Es gibt auch keine Aktionäre, die Gewinne einstreichen.

Der Neuabschluss einer VBLdynamik ist ab dem 1. Januar 2016 nicht mehr möglich. Für Bestandskunden läuft die Anlage weiterhin.



VBLdynamik im Überblick.

- Eine lebenslange Altersrente
- Alternativ ist eine Kapitalauszahlung möglich
- Chancen auf hohe Rendite und garantierte Mindestleistung
- Intelligente Anlagestrategie nach Lebensalter
- Keine Wartezeiten (unverfallbare Ansprüche ab dem ersten Beitrag)
- Flexible Beitragsgestaltung
- Schutz von Hinterbliebenen
- Staatliche Förderung durch Entgeltumwandlung oder Riester-Förderung
- Niedrige Verwaltungskosten

Einfache Abwicklung.

Ihr Arbeitgeber behält Ihre Beiträge jeden Monat ein und führt sie direkt an uns ab. Sie müssen sich um nichts kümmern.

Renditestark und sicher.

Die VBLdynamik nutzt die Chancen des Aktien- und Rentenmarkts – je nach Alter des Versicherten. Gleichzeitig garantieren wir eine Mindestleistung zum Rentenbeginn.

Staatliche Förderung für Ihre betriebliche Altersvorsorge.

Bei der VBLdynamik können Sie eine staatliche Förderung in Anspruch nehmen: die Entgeltumwandlung oder die Riester-Förderung. Auch ein Wechsel zwischen den beiden Förderungen ist in der Versicherungszeit kostenlos möglich.

VBLdynamik: eine zusätzliche freiwillige Rentenversicherung, die Ihre Beiträge in Fonds investiert.

Wir passen die Anlage Ihrem Leben an.

Ihre Beiträge werden grundsätzlich in sichere Sparanteile und renditestarke Anlageanteile investiert. Je nach Lebensalter enthält der Anlageanteil dabei mehr Aktien- oder mehr Rentenfonds.

Mit dem Anlageanteil wollen wir für Sie möglichst viel Rendite erzielen und legen ihn deshalb in Spezialfonds an. Unser Aktienfonds VBLdynamik Chance A orientiert sich am Aktienindex MSCI World und ist breit gestreut. Unser Rentenfonds VBLdynamik Chance R legt seinen Fokus auf die Euro-Zone und lehnt sich an den JPMorgan EMU Bond Index an. Beide Fonds punkten nicht nur durch ein professionelles Management: Sie zahlen auch keine Ausgabeaufschläge. So fließt Ihr Geld nur dahin, wo es hingehört: in Ihre Anlage.

Einmal im Jahr informieren wir Sie mit einem Kontoauszug über den Stand Ihrer Versicherung. Ob Kapitalhöhe, Beiträge, Zulagen, Kosten oder Steuerinformationen – Sie behalten den Überblick und wissen, womit Sie rechnen können.

A close-up photograph of a man with short, graying hair, wearing a dark suit jacket over a light-colored collared shirt. He is looking down at a tablet computer he is holding, with a slight smile on his face. The background is blurred, showing what appears to be an office or a modern interior with warm lighting.

Wie wird mein Geld angelegt?



Geld anzulegen ist komplizierter geworden. Für langfristige Anlagen bieten Aktienfonds jedoch nach wie vor die besten Chancen auf hohe Gewinne. Und Rentenfonds sorgen durch Investitionen in festverzinsliche Wertpapiere für vernünftige Renditen bei geringem Risiko. Wir bündeln beide Fondsarten für Sie zu einem optimalen Paket. Und garantieren Ihnen durch den zusätzlichen Sparanteil, dass bei Rentenbeginn mindestens die eingezahlten Beiträge vorhanden sind. Ein „Minus“ ist dadurch ganz sicher ausgeschlossen.

VBLdynamik: zwei Fonds für Rendite und Sicherheit.



Anlagestrategie nach Lebensalter.

Solange Sie jünger sind, investieren wir stärker in Aktienfonds. Wenn Sie älter werden, setzen wir stärker auf sichere Rentenfonds. So wird das Anlagerisiko verringert, je mehr Sie sich der Rente nähern. Die Anpassung erfolgt regelmäßig jedes Jahr.

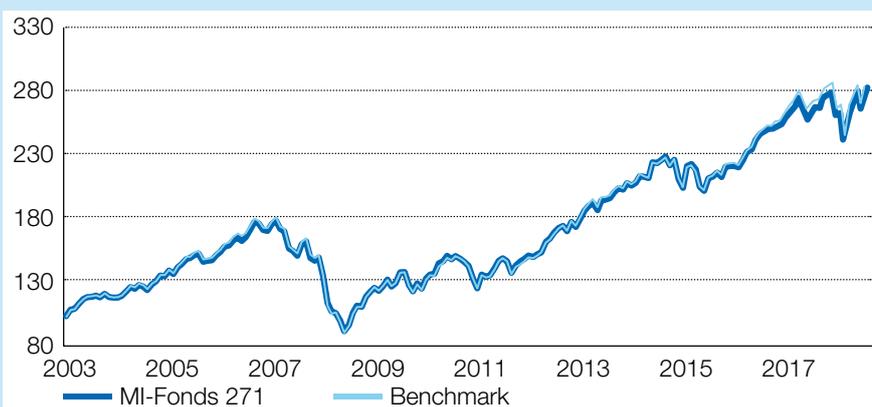
Bonusrente durch Überschüsse.

In der Versicherungszeit werden Überschüsse in zusätzliche Aktien- oder Rentenfonds investiert. In der Rente geben wir verfügbare Überschüsse direkt an Sie weiter. Daher erhalten Sie neben Ihrer zusätzlichen freiwilligen Betriebsrente auch noch eine Bonusrente.

Garantieleistungen der VBLdynamik.

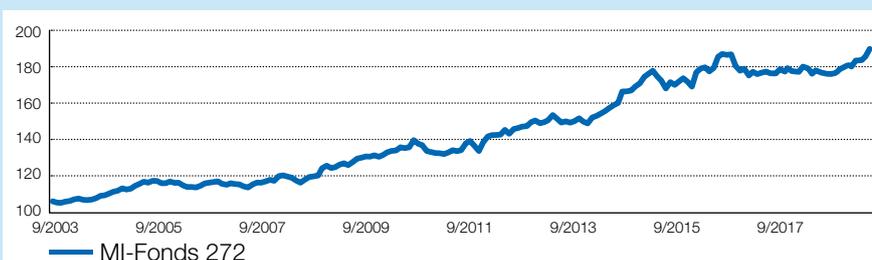
Es gibt eine Garantie, dass mindestens die Beiträge, die eingezahlt wurden, wieder ausgezahlt werden. Das schafft Sicherheit.

VBLdynamik Chance A – Wertentwicklung auf dem Aktienmarkt.



Der Aktienfonds VBLdynamik Chance A investiert in den weltweiten Aktienmarkt. Dabei orientiert er sich am MSCI World Aktienindex. Der Spezialfonds wird von unseren erfahrenen Experten so betreut, dass seine Zusammensetzung stets zur aktuellen Marktsituation passt.

VBLdynamik Chance R – Wertentwicklung auf dem Rentenmarkt.



Der Rentenfonds VBLdynamik Chance R orientiert sich am Rentenindex JPMorgan EMU Bond. Er setzt vorzugsweise auf festverzinsliche Wertpapiere in der Euro-Zone. In diesem Fall vor allem auf sichere Staatsanleihen und Pfandbriefe mit guter und sehr guter Bonität.

Ihr finanzieller Einsatz ist kleiner als Sie denken.

Denn für Ihre Altersvorsorge mit der VBLdynamik gibt es staatliche Unterstützung und die sollten Sie sich auf keinen Fall entgehen lassen.

Der Staat bietet zwei unterschiedliche Förderungen: Wandeln Sie bei der Entgeltumwandlung einen Teil Ihres Bruttolohns in eine betriebliche Altersvorsorge um – das spart Steuern und Sozialabgaben. Oder nutzen Sie die Zulagen und steuerlichen Vorteile bei der Riester-Förderung.

Gemeinsam finden wir heraus, welche von den beiden Förderungen zu Ihren Lebensumständen und Ihrem Einkommen passt. Aber eines ist sicher: Weniger selbst bezahlen, viel dazubekommen, das ist eine gute Perspektive.



**Wie viel
muss ich selbst
bezahlen?**



Die Entgeltumwandlung für die VBLdynamik beruht auf einer Absprache zwischen dem Versicherten und dem Arbeitgeber: Ein Teil des Bruttoeinkommens wird in Beiträge für die Altersvorsorge umgewandelt, damit sparen Sie Steuern und Sozialabgaben. Ein weiterer Vorteil: Die VBLdynamik ist nicht von Hartz IV betroffen. Die Beiträge bleiben Ihnen also auch bei Arbeitslosigkeit fürs Alter erhalten. Und das ist gut so.

Staatliche Förderung bei der Entgeltumwandlung.

Sie können 2019 mit der Entgeltumwandlung bis zu 6.432 Euro im Jahr steuerfrei umwandeln. Beträge darüber hinaus werden individuell versteuert. Außerdem sind bis zu 3.216 Euro jährlich sozialversicherungsfrei.

Später weniger Steuern zahlen.

Ihre Einzahlungen für die Betriebsrente müssen erst in der Auszahlungsphase versteuert werden: Sie bezahlen Ihre Steuern also erst wenn Sie Rentner sind und in der Regel einen niedrigeren Steuersatz haben.

Entgeltumwandlung bei der VBLdynamik lohnt sich.

Alle Vorteile auf einen Blick:

- Schnelle und einfache Abwicklung
- Das umgewandelte Entgelt ist steuerfrei
- Darüber hinaus sparen Sie Sozialabgaben
- Renten- oder Kapitaleistungen werden erst im Alter besteuert – mit einem dann meist niedrigeren Steuersatz
- Die VBLdynamik ist nicht von Hartz IV betroffen. Bei Arbeitslosigkeit muss das Vorsorgevermögen nicht verbraucht werden.

Die Berechnung der Entgeltumwandlung.

Beispiel: Ein 28-jähriger Mann, ledig, mit einem Monatsgehalt von 2.500 Euro brutto, möchte 100 Euro monatlich in der VBLdynamik ansparen:

Er spart:	100 Euro (mtl.)
	—
Die Ersparnis durch die Entgeltumwandlung (Steuern und Sozialabgaben):	35 Euro (mtl.)
	=
Er zahlt tatsächlich:	65 Euro (mtl.)



Der Mindestbeitrag für die Entgeltumwandlung liegt bei **19,47 Euro** pro Monat.



Riester ist immer noch in aller Munde – kein Wunder, denn die Zulagen des Staates für Ihre Altersvorsorge können sich sehen lassen. Wussten Sie, dass Sie bei der Riester-Förderung jedes Jahr 185 Euro für jedes Kind erhalten und für jedes ab 2008 geborene Kind sogar 300 Euro? Das gilt solange Ihre Kinder kindergeldberechtigt sind. Und die Grundzulage liegt bei 175 Euro pro Jahr. Da kommt einiges zusammen. Für Singles oder Höherverdiener lohnt sich Riester über den Sonderausgabenabzug und Hartz-IV-sicher ist die Förderung ebenfalls.

Bei der Riester-Förderung können die Beiträge zur betrieblichen Altersvorsorge als Sonderausgaben geltend gemacht werden. Der Betrag ist auf **2.100 Euro** begrenzt.



Mindestbeitrag für die Riester-Förderung.

Sie erhalten die volle Riesterförderung schon für einen geringen Mindestbeitrag: Vier Prozent Ihres Vorjahreseinkommens minus der Zulagen.

Später weniger Steuern zahlen.

Weil Sie in der Ansparphase eine Riester-Förderung erhalten haben, wird Ihre Betriebsrente in der Auszahlungsphase versteuert. Sie bezahlen Ihre Steuern also erst wenn Sie Rentner sind und in der Regel einen niedrigeren Steuersatz haben.

Hinweis: Die Riester-Förderung im Wege der betrieblichen Altersvorsorge bei der VBL ist nur sogenannten unmittelbar zulageberechtigten Personen möglich. Das heißt Personen, die in der gesetzlichen Rentenversicherung pflichtversichert sind.

Riestern bei der VBLdynamik lohnt sich.

Alle Vorteile auf einen Blick:

- Grundzulage 175 Euro plus Kinderzulage bis zu 300 Euro plus Steuerersparnisse über den Sonderausgabenabzug
- Junge Versicherte erhalten bis zum 25. Lebensjahr einmalig einen zusätzlichen Riester-Bonus von 200 Euro
- Renten- oder Kapitaleistungen werden erst im Alter besteuert – mit einem dann in der Regel niedrigeren Steuersatz
- Bis zu 30 Prozent Ihrer Beiträge können Sie sich bei Rentenbeginn auszahlen lassen
- Die VBLdynamik ist nicht von Hartz IV betroffen. Bei Arbeitslosigkeit muss das Vorsorgevermögen also nicht verbraucht werden.

Die Berechnung der Riester-Förderung.

Beispiel: Eine 35-jährige Frau, verheiratet, zwei Kinder, mit einem rentenversicherungspflichtigen Einkommen des Vorjahres von 30.000 Euro:

4 % Mindestbeitrag aus 30.000 Euro = 1.200 Euro

- **175 Euro** (Grundzulage)
- **185 Euro** (Kinderzulage für 1. Kind geboren vor 2008)
- **300 Euro** (Kinderzulage für 2. Kind geboren nach 2007)

=

540 Euro Eigenbetrag

Für eine Sparleistung von 1.200 Euro sind im Beispiel nur 540 Euro jährlich selbst aufzubringen, um die volle Förderung zu erhalten.

**Eine gute Planung ist das eine, aber
Veränderungen gehören zum Leben dazu.**

Beispielsweise können ein oder mehrere Jobwechsel anstehen. Da ist es gut, wenn Sie die Beiträge für die VBLdynamik immer wieder flexibel anpassen können. Ohne Kosten oder Einbußen. Darüber hinaus können Sie die Beiträge für die VBLdynamik bei einem Ausscheiden aus dem öffentlichen Dienst weiterzahlen und sich so die guten Konditionen für Ihre Altersvorsorge bewahren. Beitragsänderungen sind mit unserer Zustimmung möglich.

Eine Veränderung, an die niemand denken möchte, ist ein plötzlicher Todesfall. Dann hilft es, wenn die Familie gut abgesichert ist – wie mit dem Hinterbliebenenschutz der VBLdynamik. Zusätzlich kann vor Rentenbeginn noch eine Rentengarantiezeit für Ihre Angehörigen vereinbart werden: zwischen 1 und 15 Jahren. Mit Sicherheit ein beruhigendes Gefühl für alle Beteiligten.



**Und wenn
sich das
Leben plötzlich
ändert?**



Was passiert, wenn Sie vorzeitig aus dem öffentlichen Dienst ausscheiden? Dann können Sie Ihre Versicherung einfach mit eigenen Beiträgen fortsetzen – auch wenn Sie nicht mehr im öffentlichen Dienst arbeiten. Sie stellen rechtzeitig einen Antrag und zahlen Ihre Beiträge an die VBL selbst ein. Die staatliche Riester-Förderung läuft in diesem Fall einfach weiter. Sprechen Sie mit uns.

Die Beitragshöhe für Ihre zusätzliche freiwillige Altersvorsorge können Sie Ihren Lebensumständen anpassen.

Flexible Beitragshöhe.

Ihre Lebensumstände haben sich geändert und Sie möchten mehr oder weniger in die VBLdynamik einzahlen? Kein Problem – eine Änderung Ihrer Beitragszahlung ist mit unserer Zustimmung möglich.

Jobwechsel: selbst weiterzahlen.

Beim Verlassen des öffentlichen Dienstes können Sie Ihre zusätzliche freiwillige Versicherung selbst weiterzahlen oder die VBLdynamik beitragsfrei stellen. Beitragsfrei heißt, dass Sie keine Beiträge mehr einzahlen – die bisherigen Beiträge und Fördergelder aber bis Rentenbeginn erhalten bleiben. Übrigens kann die Beitragsfreiheit auf Antrag auch wieder aufgehoben werden.

Ihre Hinterbliebenen absichern.

Im Todesfall wird das Deckungskapital auf Antrag der Hinterbliebenen ausgezahlt. Entweder als lebenslange Hinterbliebenenrente oder als einmalige Kapitalauszahlung. Auch eine Teilkapitalauszahlung bis 30 Prozent in Verbindung mit einer lebenslangen Rente ist möglich. Hinterbliebene sind die Ehepartnerin oder der Ehepartner, die eingetragene Lebenspartnerin oder der eingetragene Lebenspartner und die unterhaltsberechtigten Kinder. Bis spätestens sechs Monate vor Rentenbeginn können Sie zusätzlich eine Rentengarantiezeit für Ihre Hinterbliebenen vereinbaren.



Ihre Betriebsrente bleibt Ihnen auch beim Verlassen des öffentlichen Dienstes erhalten.

**Es ist ein gutes Gefühl,
wenn alles geregelt ist.**

Daher sollten Sie sich frühzeitig – mindestens sechs bis zwölf Monate vor dem Ende Ihres Erwerbslebens an uns wenden. Denn beim Eintritt in die Rente gibt es einiges zu beachten. Als Erstes müssen Sie die Auszahlung der Betriebsrenten VBLklassik und VBLdynamik beantragen. Vielleicht möchten Sie Ihren Ruhestand aber auch im europäischen Ausland genießen? Oder Sie wünschen sich eine Kapitalauszahlung? Gerade Teilkapitalauszahlungen sind bei unseren Versicherten besonders beliebt.

Als Experten für den öffentlichen Dienst können wir Ihnen bei jeder noch so kniffligen Frage weiterhelfen. Damit Sie einen reibungslosen Übergang in den Ruhestand genießen können.

A close-up photograph of an elderly couple sitting together outdoors. The man, on the left, has grey hair and is wearing a white t-shirt. The woman, on the right, has light brown hair and is wearing a light blue top. Both are smiling warmly at the camera. The background is slightly blurred, showing green foliage and a white flower.

Was ist für meinen Ruhe- stand wichtig?



Die Betriebsrente wird monatlich und lebenslang ausgezahlt. Die Höhe ergibt sich aus dem Sparanteil – unserer Mindestgarantie – und dem über die Aktien- und Rentenfonds erwirtschafteten Vermögen. Daraus wird Ihre Betriebsrente errechnet. Über die Entwicklung Ihres Fondsvermögens informieren wir Sie Jahr für Jahr mit Ihrem Kontoauszug, den wir Ihnen per Post zusenden. Oder Sie nutzen unser VBL-Kundenportal. In Ihrem persönlichen Bereich Meine VBL stehen Ihre Kontoauszüge zum Abruf bereit. Damit bleiben Sie immer auf dem Laufenden.



Ob München oder Paris – überall in der EU erhalten Sie Ihre Betriebsrente pünktlich auf Ihr Girokonto.

Zum Rentenbeginn können Sie sich **30 Prozent** des Gesamtkapitals auszahlen lassen.

Der Rentenbeginn.

Die Betriebsrente für Versicherte wird als monatliche lebenslange Rente gezahlt. Bei Rentenbeginn wird das im Garantievermögen angesparte Deckungskapital mit dem Deckungskapital aus dem Aktien- und dem Rentenfonds zusammengeführt. Aus dem Gesamtkapital errechnen wir nach versicherungsmathematischen Grundsätzen Ihre Betriebsrente.

Ruhestand außerhalb der EU.

Es hat Sie noch weiter in die Ferne gezogen? Wenn Sie Ihren Wohnsitz oder Ihren dauernden Aufenthalt außerhalb des Europäischen Wirt-

schaftsraums haben, trägt die VBL derzeit die Kosten der Überweisung mit Ausnahme der Kosten der Gutschrift. Wenn Sie die Riester-Förderung in Anspruch nehmen, werden in diesem Fall die Zulagen und Steuervorteile von der Auszahlungssumme einbehalten und an den Staat zurückgezahlt.

Kranken- und Pflegeversicherung ist Pflicht.

Aus Ihrer Betriebsrente haben wir die Beiträge zu Ihrer gesetzlichen Kranken- und Pflegeversicherung abzuführen. Diese Beitragspflicht entfällt für Rentenleistungen aus Anwartschaften, die Sie nach Ende Ihres Arbeitsverhältnisses selbst angespart haben. Vorteil auch im Rahmen der Riesterförderung: Haben Sie sich in der Ansparphase für diesen Förderweg entschieden, so unterliegen Rentenleistungen hieraus ebenfalls nicht der Beitragspflicht zur gesetzlichen Kranken- und Pflegeversicherung. Sollten Sie freiwillig in der gesetzlichen Krankenversicherung versichert sein, ist in diesen Konstellationen anstatt des vollen der ermäßigte Beitragssatz maßgeblich.

Versteuerung der Betriebsrente.

Betriebsrenten unterliegen grundsätzlich der Steuerpflicht. Wie Ihre Rente zu versteuern ist, hängt davon ab, inwieweit die gezahlten Beiträge und Umlagen bereits in der Ansparphase versteuert wurden. Ob Sie zur Abgabe einer Steuererklärung verpflichtet sind und ob Sie tatsächlich Steuern zahlen müssen, erfahren Sie bei Ihrem zuständigen Finanzamt.

Kapitalauszahlung oder lebenslange Betriebsrente.

Anstelle einer monatlichen Rentenzahlung können Sie sich bei Rentenbeginn das Gesamtkapital oder einen Teilbetrag auszahlen lassen. Dafür müssen Sie mindestens sechs Monate vor Rentenbeginn einen Antrag stellen. Wird Ihre Versicherung staatlich gefördert, aber nicht für eine lebenslange Altersvorsorge verwendet, liegt nach dem Einkommensteuergesetz eine schädliche Verwendung vor. Dann müssen die in dem Altersvorsorgevermögen enthaltenen Zulagen sowie die gewährten Steuervorteile zurückgezahlt werden.

Klare Worte finden. Das haben wir uns auf die Fahnen geschrieben.

Sie möchten noch mehr über die freiwillige Versicherung VBLdynamik oder das Thema Altersvorsorge wissen? Uns ist jede Frage willkommen und jedes Gespräch wichtig.

Passt zu Ihnen die Riester-Förderung oder die Entgeltumwandlung? Oder möchten Sie aus verschiedenen Gründen ganz auf eine staatliche Förderung verzichten? Wir hören Ihnen zu und nehmen uns genügend Zeit für Ihr Anliegen. Entweder im persönlichen Gespräch am Telefon, per individueller Video-Beratung, per E-Mail-Kontakt oder auch beim Vor-Ort-Service an ausgewählten Standorten in Deutschland. Schließlich verstehen wir uns als Ihr Partner für die betriebliche Altersvorsorge im öffentlichen Dienst.

A photograph of a man and a woman sitting at a table, looking at a document together. The man is on the right, wearing a brown sweater over a white shirt, and the woman is on the left, wearing a yellow top. Both are smiling and looking at the document. The background is a blurred indoor setting with bookshelves.

Wie kommen wir ins Gespräch?



Sich auf Augenhöhe austauschen ist unser Ziel. Deshalb haben wir unseren Service auf drei Säulen gestellt: 1. Unsere Experten, die Sie telefonisch beraten. 2. Ein Kundenportal „Meine VBL“, das Ihnen jederzeit im Internet zur Verfügung steht und einen Zugang zu den persönlichen Online-Services bietet. 3. Einen Vor-Ort-Service: Diesen bieten wir Ihnen an ausgewählten Standorten deutschlandweit an.

Unser schneller und kostenloser Rückrufservice: www.vbl.de/rueckrufservice

Kontakt zu unseren Mitarbeitern.

Haben Sie eine Frage oder ein Anliegen? Rufen Sie uns einfach an. Wir freuen uns auf Sie.

Montag, Donnerstag
8:00 bis 18:00 Uhr
Dienstag, Mittwoch, Freitag
8:00 bis 16:30 Uhr

Telefon 0721 93 98 93 5
Telefax 0721 155-1355
E-Mail kundenservice@vbl.de

Unsere Online-Services.

Informieren Sie sich rund um die betriebliche Altersvorsorge, berechnen Sie Ihre Rentenlücke und erstellen Sie passende Vorsorge-Angebote unter www.vbl.de

- Persönlicher Zugang in „Meine VBL“
- Online-Rechner
- Individuelle Video-Beratung
- Rückrufservice
- Downloadcenter
- Beratungstermine vereinbaren
- VBLnewsletter
- VBLwiki

Die Produktbroschüren VBLklassik und VBLextra können Sie per Telefon oder online bestellen.



Vor-Ort-Service.

Gerne unterstützen Sie unsere VBL-Mitarbeiter auch mit einer persönlichen Beratung bundesweit an ausgewählten Standorten.

Sie können Ihren Beratungstermin online unter www.vblvorort.de vereinbaren.

Sie erreichen uns unter kundenservice@vbl.de

**Vertrauen ist wichtig.
Und die Basis unserer Arbeit.**

Wir sind der Ansprechpartner im öffentlichen Dienst, wenn es um Ihre betriebliche Altersvorsorge geht. Aktuell betreuen wir als größte Zusatzversorgungskasse in Deutschland mehr als 4,6 Millionen Versicherte und 1,3 Millionen Rentnerinnen und Rentner.

Sicherheit und Verlässlichkeit stehen bei uns an erster Stelle: Wir sorgen dafür, dass Sie eine garantierte betriebliche Rente erhalten – Ihr Leben lang. Darauf können Sie sich verlassen.

Auch unsere Renditen können sich im Vergleich zum Wettbewerb sehen lassen. Bereits dreimal sind wir als „Beste Altersvorsorgeeinrichtung“ mit einem Preis ausgezeichnet worden. Und da wir kein Privatunternehmen mit eigenen Interessen sind, konzentrieren sich rund 900 Mitarbeiter voll auf die Bedürfnisse unserer Versicherten. Auf Sie.

A close-up portrait of a young man with short, dark brown hair, looking slightly to the right with a gentle smile. He is wearing a dark blue sweater over a light blue collared shirt. The background is softly blurred, showing warm, bokeh light spots.

Was macht die VBL aus?

 **0721 93 98 93 5**

 **kundenservice@vbl.de**

 **www.vbl.de/meinevbl**



Januar 2019

Rechtlich maßgebend sind die jeweils gültigen Allgemeinen Versicherungsbedingungen sowie die Satzung der VBL in ihrer aktuellen Fassung. In der Broschüre können nicht alle Einzelfälle berücksichtigt werden. Verantwortlich für den Inhalt ist der hauptamtliche Vorstand der VBL.

VBL. Versorgungsanstalt des Bundes
und der Länder

Hans-Thoma-Straße 19, 76133 Karlsruhe
Telefon 0721 155-0, Telefax 0721 155-666
E-Mail info@vbl.de, www.vbl.de

