

# Entgeltumwandlung im KAV SH.

## Alle Vorteile der zusätzlichen betrieblichen Altersvorsorge auf einen Blick.

- Schnelle und einfache Abwicklung. VBL-Versicherte profitieren von der Zusammenarbeit des Arbeitgebers mit der VBL.
- Das umgewandelte Entgelt ist im Jahr 2022 bis 6.768 Euro steuerfrei! Darüber hinaus sparen Sie Sozialabgaben – dies gilt in 2022 für Jahresbeiträge bis 3.384 Euro.
- Verdoppelung der vermögenswirksamen Leistungen auf 13,30 Euro monatlich.
- Renten- oder Kapitalleistungen werden erst im Alter besteuert – mit einem dann meist niedrigeren Steuersatz.
- VBL-Versicherungen sind nicht von Hartz IV betroffen. Bei Arbeitslosigkeit muss das Vorsorgevermögen also nicht verbraucht werden.
- Als öffentlich-rechtliche Einrichtung geben wir alle Gewinne an unsere Versicherten weiter bei nur geringen Kosten für Vertrieb und Verwaltung.

## VBL. Die betriebliche Altersvorsorge für den öffentlichen Dienst.

Die VBL ist die größte deutsche Zusatzversorgungskasse für Betriebsrenten im öffentlichen Dienst. Neben der Pflichtversicherung VBLklassik bieten wir eine zusätzliche freiwillige Versicherung an: die VBLextra. Sie funktioniert genau wie die VBLklassik nach einem Punktemodell. Dabei bietet die VBLextra höchste Sicherheit – wie es bei einer Altersvorsorge sein sollte.

## Nutzen Sie die Vorteile der staatlichen Förderung.

Rufen Sie an unter **0721 155-886**.

Montag, Donnerstag 8:00 bis 18:00 Uhr  
Dienstag, Mittwoch, Freitag 8:00 bis 16:30 Uhr

- ✉ kundenservice@vbl.de
- @ [www.vbl.de/rueckrufservice](http://www.vbl.de/rueckrufservice)
- @ [www.vbl.de/videoberatung](http://www.vbl.de/videoberatung)

VBL. Versorgungsanstalt des Bundes und der Länder  
Hans-Thoma-Straße 19  
76133 Karlsruhe

@ [www.vbl.de](http://www.vbl.de)



# Ein cleverer Zug: Entgeltumwandlung im KAV SH.

Profitieren Sie von der betrieblichen Altersvorsorge bei der VBL mit Verdoppelung der vermögenswirksamen Leistungen. Sofort einsteigen und alle Vorteile ausschöpfen.



# Betriebliche Altersvorsorge statt vermögenswirksamer Leistungen.

- Der kommunale Arbeitgeberverband Schleswig-Holstein (KAV SH) bietet für die bei ihm beteiligten Arbeitgeber eine attraktive Möglichkeit zur Verwendung der vermögenswirksamen Leistungen.
- Sofern die Arbeitgeber von der Regelung Gebrauch machen, bietet diese für die Beschäftigten zusätzliche Anreize für den Aufbau der betrieblichen Altersversorgung.
- Wenn Sie Beiträge im Rahmen der Entgeltumwandlung einsetzen, sparen Sie die anteiligen Steuer- und Sozialversicherungsabgaben auf den vollen Anlagebetrag.

## Die bessere Alternative!

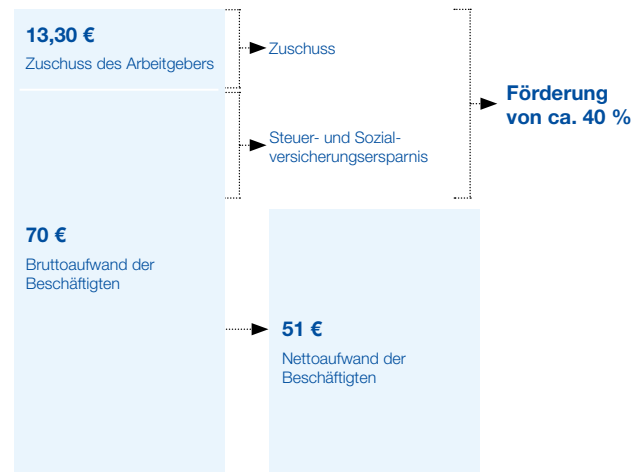
Bei der Entgeltumwandlung wird ein Teil Ihres Bruttolohns in die betriebliche Altersvorsorge entrichtet. Hierdurch sparen Sie Steuern und Sozialabgaben.

Für Beschäftigte, die eine Entgeltumwandlung von mindestens 70 Euro monatlich durchführen, wird hierbei übertariflich eine Aufstockung der bisherigen vermögenswirksamen Leistungen um 6,65 Euro auf insgesamt 13,30 Euro zugelassen.

Für Ihre betriebliche Altersversorgung werden so monatlich 83,30 Euro angespart.

### Beispiel Entgeltumwandlung.

Sparbeitrag 83,30 € in die VBLextra



**Förderquote von ca. 40 Prozent.**

Die Werte dieser Musterberechnung sind nur als unverbindliches Beispiel anzusehen.



## Fordern Sie Ihr persönliches Angebot bei uns an!

Auf dem Weg zur maßgeschneiderten Altersvorsorge beantworten die VBL-Kundenberater alle Fragen – ganz nach individuellen Bedürfnissen.

Nutzen Sie die Vorteile der staatlichen Förderung und rufen Sie uns an unter der Telefonnummer **0721 155-886**.

Auf unserer Internetseite finden Sie unter **[www.vbl.de/kav\\_sh](http://www.vbl.de/kav_sh)** alle Details zur Entgeltumwandlung im KAV SH.