



## Auskunfts- und Beratungsstellen der Deutsche Rentenversicherung mit GeniAL - Beratung

Augsburg	0821 / 500 6015
Berlin-Mitte	030 / 20247 745
Braunschweig	01802 / 116603
Cottbus	0355 / 494 2316 0355 / 4789 112
Duisburg	0203 / 2819 276
Düsseldorf	0211 / 937 3422
Erfurt	0361 / 482 4172
Frankfurt/O.	0335 / 5618 340
Gera	0365 / 8390 178
Gießen	0641 / 9729 111
Güstrow	03843 / 46440
Halle	0345 / 213 2537
Kempten	0821 / 500 6015
Köln	0221 / 3317 381
Regionalzentrum	0711 / 848 12300
Ludwigsburg/Waiblingen	
Magdeburg	0391/ 7399 205
Potsdam	0331 / 2301 125
Rostock	0381 / 45945 323
Regionalzentrum Ulm	0731 / 92041-0



## Projektleitung GeniAL

Deutsche Rentenversicherung  
Bund, Ruhrstraße 2, 10709 Berlin  
Geschäftsbereich 0640 - For-  
schungseinheit Demographie  
Tel.: 030 865 – 89536  
E-Mail: [dr.christina.stecker@drv-  
bund.de](mailto:dr.christina.stecker@drv-bund.de), [genial@drv-bund.de](mailto:genial@drv-bund.de)  
Internet: [www.genial-drv.de](http://www.genial-drv.de)



## Impressum

Herausgeber: Deutsche Rentenversicherung  
Bund, Presse- und Öffentlichkeitsarbeit,  
Kommunikation,  
Ruhrstraße 2, 10709 Berlin  
Postanschrift: 10704 Berlin  
Telefon 030 865-0, Telefax 030 865-27379  
E-Mail, [drv@drv-bund.de](mailto:drv@drv-bund.de)  
[www.deutsche-rentenversicherung-bund.de](http://www.deutsche-rentenversicherung-bund.de)  
2. Auflage, Januar 2010 - neu

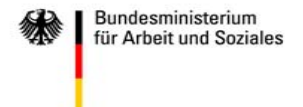


## GeniAL – Generationenmanagement im Arbeitsleben

- Angebote für Arbeitgeber
- Kostenloser Service
- Kontaktadressen



Gefördert durch:



## Den demographischen Wandel betrieblich gestalten

Bedeutet alternde Belegschaften ein Nachlassen an Innovationskraft?

Gibt es auch künftig Nachwuchskräfte?

Wie können Arbeitgeber ihre Wettbewerbsfähigkeit erhalten?

Wie kann sich ein Unternehmen zukunfts- fest auf alternde Belegschaften einstellen?

Welche staatlichen Stellen und regionalen Akteure helfen wann?

Konkrete Hilfestellungen zur betrieblichen Gestaltung alter(n)sgerechten Arbeitens werden im Rahmen des Projektes „GeniAL – Generationenmanagement im Arbeitsleben“ der Deutschen Rentenversicherung Bund unterbreitet.

**Wir helfen Ihnen weiter!**



# GeniAL

## Generationenmanagement im Arbeitsleben

Die Deutsche Rentenversicherung bietet mit ihren Auskunfts- und Beratungsstellen in den Bundesländern Baden-Württemberg, Bayern, Berlin, Brandenburg, Hessen, Mecklenburg-Vorpommern, Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen, Sachsen-Anhalt und Thüringen ein erweitertes Beratungsangebot.

Beraterinnen und Berater der örtlichen Auskunfts- und Beratungsstellen geben Hinweise, wie Unternehmen mit älter werdenden Belegschaften ihre Innovationskraft und Wettbewerbsfähigkeit erhalten können.

Insbesondere kleine und mittlere Unternehmen sollen das Angebot einer Aufklärungs- und Einstiegsberatung zur regionalen Demographie nutzen können.

**Wir beraten Sie!**



## Vorteile unserer Beratung

- Unternehmen erfahren, was der demographische Wandel in ihrer Region konkret für ihren Betrieb bedeutet.
- Unternehmen lernen Strategien kennen, die den Umgang mit alternden Belegschaften erleichtern.
- Unternehmen profitieren von wissenschaftlich erprobten Instrumenten zur Gestaltung alter(n)gerechten Arbeitens.
- Unternehmen ziehen Nutzen aus der Vernetzung der Beraterinnen und Berater vor Ort mit anderen Sozialversicherungsträgern.
- Dieser Service ist kostenlos.

## Nachteile unserer Beratung

- Keine

**Wir unterstützen Sie!**