

VBLspezial

für Arbeitgeber mit wissenschaftlichen
Beschäftigten



.....
Mai 2025
.....

Mutterschutzzeiten in der freiwilligen Versicherung für Beschäftigte mit einer befristeten wissenschaftlichen Tätigkeit an Hochschulen oder Forschungsein- richtungen.

Inhalt

- 1 Allgemeines.**
- 2 Mutterschutzzeiten ab dem
Jahr 2012.**
- 3 Mutterschutzzeiten vor dem
Jahr 2012.**
- 4 Mutterschutzzeiten bei einer
Fehlgeburt.**
- 5 Online-Service.**
- 6 Kontakt.**

Impressum

VBL. Versorgungsanstalt des Bundes und der Länder
Hans-Thoma-Straße 19, 76133 Karlsruhe.
Telefon 0721 155-0, Telefax 0721 155-666
info@vbl.de, www.vbl.de

Verantwortlich für den Inhalt: Hauptamtlicher Vorstand
der VBL, Redaktion: Matthias Konrad (VS10), Martin
Gantner (Leiter Key Account Management)

.....
Guten Tag,
.....

die Tarifvertragsparteien haben sich in der Pflichtversicherung auf eine verbesserte Bewertung der Zeiten des gesetzlichen Mutterschutzes verständigt. Danach werden Mutterschutzzeiten künftig wie Umlage-/Beitragsmonate mit zusatzversorgungspflichtigem Entgelt behandelt. In unserer VBLinfo 2/2011 und der VBLspezial zu Mutterschutzzeiten in der Pflichtversicherung haben wir ausführlich über die Neuregelung und deren Umsetzung informiert.

Die Tarifeinigung geht auf Entscheidungen des Bundesverfassungsgerichts und des Bundesgerichtshofs zurück. Nach der Rechtsprechung verstößt die Nichtberücksichtigung von Mutterschutzzeiten in der Zusatzversorgung gegen den Gleichheitssatz des Grundgesetzes und gegen europäisches Recht. Diese Rechtsprechung ist auch bei wissenschaftlich Beschäftigten mit einer befristeten wissenschaftlichen Tätigkeit an Hochschulen oder Forschungseinrichtungen zu berücksichtigen, die sich zugunsten einer Versicherung in der VBLextra von der Pflichtversicherung haben befreien lassen (§ 28 Abs. 1 VBL-Satzung). Da in diesen Fällen anstelle einer Pflichtversicherung eine Versicherung in der VBLextra durchgeführt wird, gelten im Hinblick auf die Einbeziehung von Mutterschutzzeiten die gleichen Anforderungen wie in der Pflichtversicherung. Daher müssen Zeiten des gesetzlichen Mutterschutzes auch in der VBLextra entsprechend berücksichtigt werden.

Mit dieser VBLspezial wollen wir Sie über weitere Einzelheiten und das vorgesehene Verfahren zur Berücksichtigung der Mutterschutzzeiten in der VBLextra für wissenschaftlich Beschäftigte informieren.

Für Fragen stehen Ihnen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Kundenservice gerne zur Verfügung.

Joachim Siebert
Abteilungsleiter Kundenmanagement

1 Allgemeines.

Beschäftigte mit einer befristeten wissenschaftlichen Tätigkeit an Hochschulen oder Forschungseinrichtungen können sich zugunsten einer freiwilligen Versicherung in der VBLextra von der Pflichtversicherung befreien lassen. Als Arbeitgeber führen Sie in diesem Fall einen Beitrag in Höhe von 4 Prozent des zusatzversorgungspflichtigen Entgelts an die VBL ab. Die Beschäftigten erwerben in der VBLextra Anwartschaften auf der Grundlage der eingezahlten Beiträge.

Während des gesetzlichen Mutterschutzes mussten für Beschäftigte mit einer befristeten wissenschaftlichen Tätigkeit an Hochschulen oder Forschungseinrichtungen bislang keine Beiträge zur VBLextra geleistet werden. Wie in der Pflichtversicherung sind künftig auch bei einer Befreiung zugunsten der VBLextra Mutterschutzzeiten einzubeziehen. Berücksichtigt werden Mutterschutzzeiten vor und nach der Geburt nach § 3 Abs. 2 und § 6 Abs. 1 Mutterschutzgesetz, die während der Versicherung in der VBLextra zurückgelegt werden.

Die VBLextra wird vollständig im Kapitaldeckungsverfahren finanziert und kennt – anders als die Pflichtversicherung – keine sozialen Komponenten, über die die Einbeziehung der Mutterschutzzeiten finanziert werden könnte. Mutterschutzzeiten können wir daher nur dann berücksichtigen, wenn für diese Zeiten entsprechende Beiträge in die VBLextra eingezahlt werden. Auch bereits zurückliegende Mutterschutzzeiten können nachträglich auf Antrag in die Versicherung einbezogen werden.

Das Verfahren zur Einbeziehung der Mutterschutzzeiten orientiert sich an den für die Pflichtversicherung geltenden Regelungen. Es wird danach unterschieden, ob die Mutterschutzzeiten ab oder vor dem Jahr 2012 liegen.

2 Mutterschutzzeiten ab dem Jahr 2012.

Wenn eine befristet eingestellte wissenschaftlich Beschäftigte in der VBLextra ab dem 1. Januar 2012 Zeiten des gesetzlichen Mutterschutzes zurücklegt, entrichten Sie als Arbeitgeber für diese Zeiten Beiträge zur VBLextra. Die Höhe des Beitrags während der Mutterschutzzeit wird auf der Grundlage eines fiktiven zusatzversorgungspflichtigen Entgelts ermittelt. Wie in der Pflichtversicherung wird als fiktives zusatzversorgungspflichtiges Entgelt der Arbeitslohn nach § 21 TVöD/TV-L oder vergleichbaren tarifvertraglichen Regelungen angesetzt. Die Beschäftigte wird damit so gestellt wie beispielsweise bei der Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall.

Im Abrechnungsverband West haben Sie als Arbeitgeber damit während der gesetzlichen Mutterschutzfristen einen Beitrag in Höhe von 4 Prozent des fiktiven zusatzversorgungspflichtigen Entgelts zu entrichten.

Im Abrechnungsverband Ost entrichten Arbeitgeber für die Mutterschutzzeiten ebenfalls einen Beitrag in Höhe von 4 Prozent des fiktiven zusatzversorgungspflichtigen Entgelts. 2 Prozent sind dabei von der Beschäftigten zu tragen.

3 Mutterschutzzeiten vor dem Jahr 2012.

Die Berücksichtigung von Mutterschutzzeiten vor dem Jahr 2012 erfolgt grundsätzlich genauso wie bei Mutterschutzzeiten, die ab dem Jahr 2012 zurückgelegt werden. Das heißt, dass auch für bereits zurückliegende Mutterschutzzeiten Beiträge auf der Grundlage des fiktiven zusatzversorgungspflichtigen Entgelts nach § 21 TVöD/TV-L oder vergleichbaren tarifvertraglichen Regelungen zu entrichten sind. Wenn die Mutterschutzzeiten noch vor Inkrafttreten des TVöD/TV-L liegen, ist als fiktives zusatzversorgungspflichtiges Entgelt der Urlaubslohn bzw. die Urlaubsvergütung anzusetzen.

Mutterschutzzeiten für zurückliegende Zeiträume werden allerdings nur auf schriftlichen Antrag der Beschäftigten nachträglich in die VBLextra einbezogen. Der Antrag muss bei der VBL eingereicht werden.

Ein Antragsformular steht Ihnen auf unserer Internetseite unter www.vbl.de, dort im Downloadcenter unter „Produkte“ – „VBLextra“ – „Formulare VBLextra“ zur Verfügung.

Sobald die Beschäftigte bei uns einen Antrag auf Berücksichtigung der Mutterschutzzeiten in der VBLextra stellt, werden wir uns mit Ihnen als Arbeitgeber wegen der Beitragsnachzahlung in Verbindung setzen. Im Abrechnungsverband Ost muss beachtet werden, dass die Beschäftigten einen Eigenanteil am Beitrag zur VBLextra tragen müssen. Wenn die Beschäftigte die Einbeziehung ihrer Mutterschutzzeiten beantragt, ist auch dieser Eigenbeitrag nachzuzahlen. Sollte die Beschäftigte noch bei Ihnen in einem Arbeitsverhältnis stehen, entrichten Sie bitte den für die Mutterschutzzeiten nachzuzahlenden Beitrag – einschließlich des Eigenanteils der Beschäftigten. Ist das Arbeitsverhältnis inzwischen beendet, überweisen Sie bitte nur Ihren Arbeitgeberanteil. Wegen der Nachzahlung des Arbeitnehmeranteils setzen wir uns dann direkt mit der Beschäftigten in Verbindung. Bitte informieren Sie uns in allen Fällen, in denen Sie den Arbeitnehmeranteil nicht mehr einziehen können.

Wenn Beiträge für bereits zurückliegende Mutterschutzzeiten nachgezahlt werden, werden diese in dem Kalenderjahr dem Versorgungskonto der Beschäftigten als Versorgungspunkte gutgeschrieben, in dem der Beitrag bei uns eingeht. Die Rentenanwartschaften aus der VBLextra erhöhen sich dann entsprechend.

4 Mutterschutzzeiten bei einer Fehlgeburt.

Mit Inkrafttreten des Mutterschutzanpassungsgesetzes sind nun auch bei Fehlgeburten Mutterschutzfristen zu beachten (§ 3 Absatz 5 Mutterschutzgesetz - MuSchG). Die neuen Schutzfristen gelten erstmals ab 1. Juni 2025.

Die Mutterschutzfristen bei einer Fehlgeburt sind unter Berücksichtigung der Länge der Schwangerschaft gestaffelt.

Die Schutzfrist beträgt bei einer Fehlgeburt ab der

- 13. Schwangerschaftswoche bis zu zwei Wochen,
- 17. Schwangerschaftswoche bis zu sechs Wochen,
- 20. Schwangerschaftswoche bis zu acht Wochen.

Die Schutzfristen vor der Entbindung finden in diesen Fällen keine Anwendung. Das heißt auch, dass es zu keiner Verlängerung der Mutterschutzfristen kommen kann.

Wie beim Beschäftigungsverbot für schwangere Frauen vor der Entbindung nach § 3 Absatz 1 Satz 1 und 2 MuSchG besteht auch für Frauen mit einer Fehlgeburt die Möglichkeit, sich ausdrücklich für die Weiterarbeit zu entscheiden. Diese Erklärung kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden.

Die Berücksichtigung von Mutterschutzzeiten bei einer Fehlgeburt, erfolgt grundsätzlich genauso wie bei Mutterschutzzeiten, die ab dem Jahr 2012 zurückgelegt werden.

5 Online-Service.

Auf unserer Website www.vbl.de finden Sie alle Informationen zur VBL.

- Videos
- Veranstaltungen
- VBLnewsletter
- Downloadcenter
- Anträge & Formulare

Meine VBL ist Ihr persönlicher Bereich im VBL-Kundenportal.

Meine VBL können alle bei der VBL beteiligten Arbeitgeber kostenfrei nutzen.

Mit einem Zugang in Meine VBL stehen Ihnen viele exklusive Online-Services zur Verfügung.

Schauen Sie gerne bei [MeineVBL](#) vorbei.

6 Kontakt.

Sie suchen Kontakt zur VBL, haben Fragen oder wünschen einen Rückruf?

Alle Informationen finden Sie [hier](#).

Wir freuen uns auf Sie!

