

VBLkompass 2026. Eröffnung der Veranstaltung.

Peter Rötzer, Mitglied des
hauptamtlichen Vorstands.



Eröffnung der Veranstaltung



Peter Rötzer

Mitglied des hauptamtlichen
Vorstands

Die VBL im Porträt.

Ihr Partner in der betrieblichen Altersversorgung.

- Größte Zusatzversorgungskasse in Deutschland mit Sitz in Karlsruhe
- Erfahrung und Kompetenz seit über 95 Jahren
- Betriebliche Altersversorgung für Beschäftigte im öffentlichen Dienst auf tarifvertraglicher Grundlage
- 847 VBL-Beschäftigte



VBL begleitet – ein Leben lang.



Unternehmenszahlen (Stand 31.12.2024).

65.079.000.000	Euro Kapitalanlagevolumen (Marktwert)
7.419.000.000	Euro Umlage-/Beitragsaufkommen VBLklassik
5.943.000.000	Euro jährliche Rentenzahlungen
166.000.000	Euro Beitragsaufkommen VBLextra und VBLdynamik
5.327.167	Versicherte VBLklassik (aktive und beitragsfreie)
1.524.800	Rentenberechtigte
530.175	Verträge freiwillige Versicherung
5.483	beteiligte Arbeitgeber
847	Beschäftigte der VBL

Geschäftsbereiche der VBL.



Angelika Stein-Homberg

Präsidentin

Geschäftsbereiche:

- Compliancemanagement
- Interne Revision
- Personalmanagement
- Kapitalanlagen-
Risikocontrolling
- Risikomanagement
- Rechnungswesen
- Vorstandsstab
- Zentraler Einkauf
- Zentrale Organisation
- Zentrales
Projektmanagement



Peter Rötzer

Vorstand A

Geschäftsbereiche:

- Beteiligungsmanagement I
- Beteiligungsmanagement II
- Informationslogistik
- Kundenmanagement
- Leistungsmanagement
- Rechtsprozesse



Dr. Michael Leinwand

Vorstand B

Geschäftsbereiche:

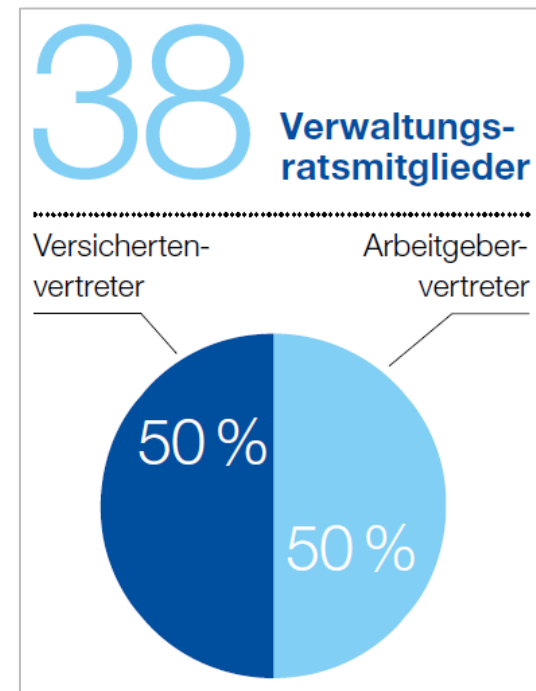
- Anlagestrategie
Implementierung
- Anlagestrategie Entwicklung
- Immobilienmanagement
- Informationstechnologie

Gremien der VBL.

Führen der laufenden Geschäfte.



Beschlussfassung über
Satzung und Haushalt der VBL.



VBL. Unternehmensziele.

Zufriedene Kundschaft	Verantwortungsvolles Investieren	Zukunftsfähige Organisation	Attraktiver Arbeitgeber
Wir richten unsere Services an den Kundenerwartungen aus und erreichen dadurch eine hohe Kundenzufriedenheit.	Wir investieren die uns anvertrauten Gelder nachhaltig, bei angemessenem Rendite-/Risikoverhältnis.	Wir optimieren unsere Prozesse und nutzen dazu geeignete technologische Entwicklungen sowie Innovationen.	Wir bieten unseren Mitarbeitenden einen attraktiven Arbeitsplatz, bauen die Stärken als Arbeitgeber sowie die unserer Mitarbeitenden aus und ziehen neue Talente an.

VBL. Unternehmensziele.

Zufriedene Kundschaft	Verantwortungsvolles Investieren	Zukunftsfähige Organisation	Attraktiver Arbeitgeber
Wir richten unsere Services an den Kundenerwartungen aus und erreichen dadurch eine hohe Kundenzufriedenheit.	Wir investieren die uns anvertrauten Gelder nachhaltig, bei angemessenem Rendite-/Risikoverhältnis.	Wir optimieren unsere Prozesse und nutzen dazu geeignete technologische Entwicklungen sowie Innovationen.	Wir bieten unseren Mitarbeitenden einen attraktiven Arbeitsplatz, bauen die Stärken als Arbeitgeber sowie die unserer Mitarbeitenden aus und ziehen neue Talente an.

Das Nachhaltigkeitskonzept für das VBL-Gesamthaus knüpft an Bestehendem an.



Langfristig erfolgreiche Kapitalanlagen.



Die VBL verwaltet insgesamt ein **Vermögen von rund 70,47 Milliarden Euro (Marktwert)**. Die Anlage des Vermögens verfolgt das Ziel möglichst großer Sicherheit und Rentabilität.



Im Schnitt der letzten zehn Jahre wuchs das Anlagevermögen der VBL stetig an und erzielte eine Anlagerendite, die deutlich über der durchschnittlichen Inflationsrate lag.



Nachhaltigkeit wird konsequent in der Anlagestrategie und deren Implementierung berücksichtigt.

VBL erreicht CO₂-Ziel und strebt Treibhausgas-Neutralität des Anlageportfolios an.

- Die VBL hat das Ziel, die CO₂-Intensität ihrer Aktien und Unternehmensanleihen bis Ende 2025 um 25 Prozent gegenüber Ende 2021 zu reduzieren, erreicht.
- Das Folgeziel ist ebenfalls bereits definiert: Bis zum Jahr 2050 strebt die VBL die **Treibhausgas-Neutralität** ihres Anlageportfolios an.
- Um den Weg in Richtung Treibhausgasneutralität besser steuern zu können, hat die VBL zwei konkrete Zwischenziele definiert:
 - Im Vergleich zu Ende 2021 sollen die auf das Portfolio aus Aktien und Unternehmensanleihen zurückzuführenden Emissionen bis Ende 2030 um 50 Prozent reduziert werden.
 - Für die Anlageklasse der Immobilien strebt die VBL eine Reduktion der Emissionen von 40 Prozent bis Ende 2035 an (relativ zu Ende 2025).

VBL. Unternehmensziele.

Zufriedene Kundschaft	Verantwortungsvolles Investieren	Zukunftsfähige Organisation	Attraktiver Arbeitgeber
Wir richten unsere Services an den Kundenerwartungen aus und erreichen dadurch eine hohe Kundenzufriedenheit.	Wir investieren die uns anvertrauten Gelder nachhaltig, bei angemessenem Rendite-/Risikoverhältnis.	Wir optimieren unsere Prozesse und nutzen dazu geeignete technologische Entwicklungen sowie Innovationen.	Wir bieten unseren Mitarbeitenden einen attraktiven Arbeitsplatz, bauen die Stärken als Arbeitgeber sowie die unserer Mitarbeitenden aus und ziehen neue Talente an.

Überblick: Information- und Beratungsansatz bei der VBL.

■ Zielgruppen.

- Arbeitgeber und Multiplikatoren.
- Versicherte und Rentner/-innen.

■ Informationsbedarfe.

- Basis- bzw. Expertenwissen.
- Zielgruppenorientiert.

■ Serviceanforderungen.

- Selfservice vs. Direktkontakt.
- 24/7-Erreichbarkeit.



Vielen Dank.

