

TARIFRUNDE DER LÄNDER  
ÖFFENTLICHER DIENST

ZUSAMMEN  
GEHT MEHR

ver.di



**DIE ZUSATZVERSORGUNG  
IM ÖFFENTLICHEN DIENST**

Vereinte  
Dienstleistungs-  
gewerkschaft

1. EINFÜHRUNG
2. AKTUELLE THEMEN
3. TARIFVERTRÄGE

# 1. Einführung

## Die 3 Säulen der Altersvorsorge:



u.a. Zusatzversorgung  
des ÖD

# 1. Einführung

## Grundlagen und Ziele:

- Zusätzliche Altersvorsorge für Beschäftigte im öffentlichen Dienst
- Erwerbsminderungs- und Hinterbliebenenrente
- Grundlage: **Tarifvertrag**
  - Anspruch auf Pflichtversicherung bei einer Zusatzversorgungseinrichtung
  - Einheitliches Leistungsrecht

# 1. Einführung



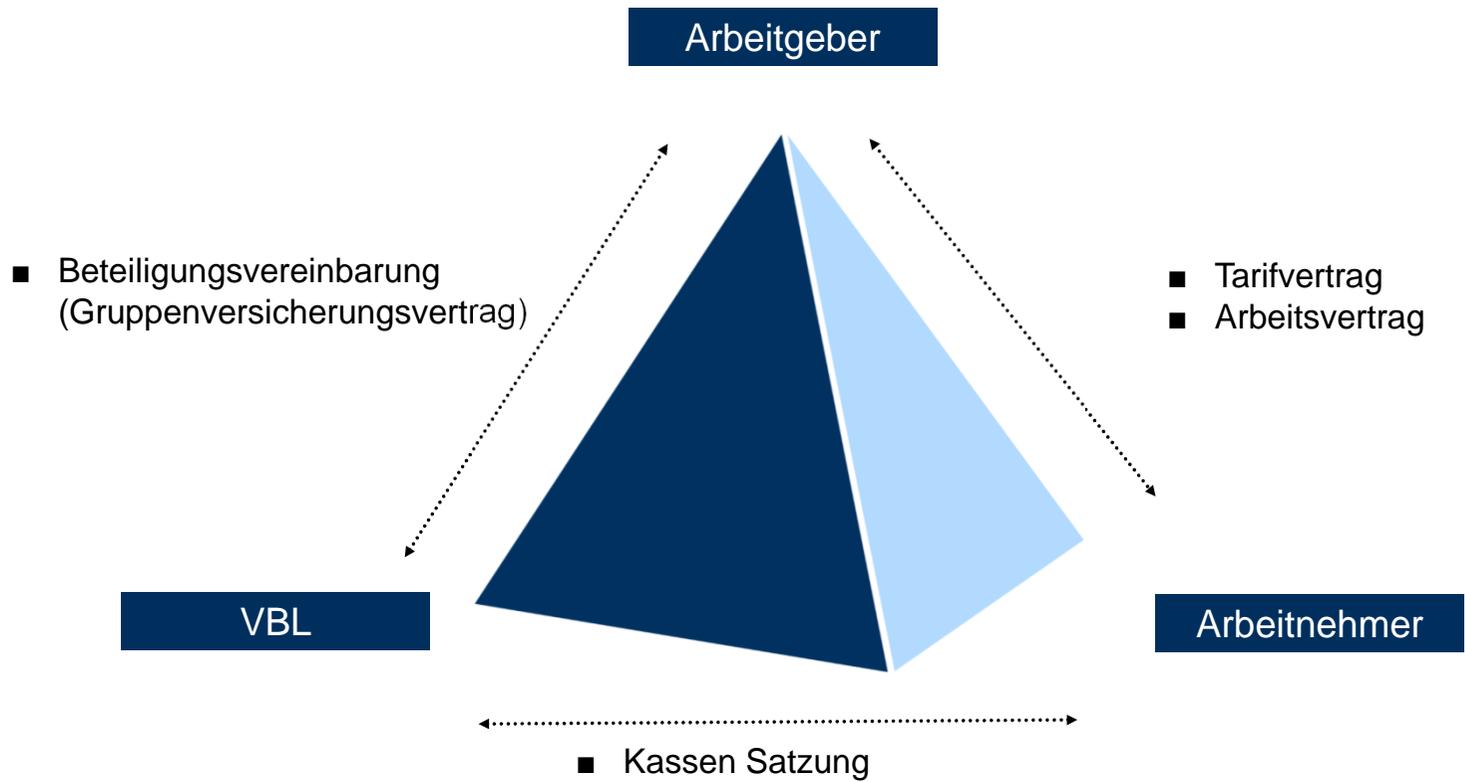
## Leistungszusage

- Zusage einer Leistung
- Fiktiv: 4% des Bruttoentgelts eingezahlt und angelegt
  - 3,25% Anwartschaftsphase,
  - 5,25% Rentenphase
  - Sterbetafel Heubeck 1998
- ATV/ATV-K

## ➤ VBL: Beitragsorientierte Leistungszusage



# 1. Einführung



# 1. Einführung



## Umlagefinanzierung

- Erwerb von Ansprüchen im Berufsleben
- Auszahlung mit Eintritt in die Rente
- Auszahlungen werden durch die aktiven Berufstätigen (über eine Umlage) finanziert

## Kapitalgedeckte Finanzierung

- Kapitalbeiträge
- Ansprüche werden tatsächlich angespart
- ein großer Teil der Rente möglichst durch Zins und Zinseszinsen finanziert

# 1. Einführung



## Betriebsrentenvergleich

### Musterbeispiel:

3000,- Euro brutto; geb. 01.01.1990; Arbeitsbeginn: 01.03.2020; Rente mit 67 (2057)

### VBL

- Umlage: 219,00 Euro
- **558,80 Euro**  
garantierte Ablaufleistung  
(ohne Dynamisierung!)
- **768,32 Euro**  
mit Dynamisierung (2%)

### Direktversicherung

- Beitrag 247,60 Euro
- **323,43 Euro**  
garantierte Ablaufleistung  
(ohne Dynamisierung!)  
(ohne Zinsen)

## 2. Aktuelle Themen



- **Niedrigzinsphase** belastet kapitalgedeckte Systeme
- **Steigende Lebenserwartung**  
Grundlagen der Altersfaktoren haben sich geändert
- **Tarifpflege ATV/ATV-K**  
Diskussionen um freiwillige Versicherung (VBL extra)

## 2. Aktuelle Themen



### Tarifverhandlungen zur Tarifpflege (2018/2022):

- ver.di fordert die Anpassung des ATV/ATV-K an die Änderungen im Renten- und Betriebsrentenrecht
- Arbeitgeber blockieren
- Konfliktpunkte:
  - Weitergabe der Sozialversicherungsersparnis bei der Entgeltumwandlung (Betriebsrentenstärkungsgesetz 2018)
  - Was ist zusatzversorgungspflichtig? – Anlage 3 zum ATV

## 2. Aktuelle Themen



### Tarifpflege 2018/2022

➤ Die AG verhindern:

- Anhebung der Zurechnungszeiten für Erwerbsgeminderte und Hinterbliebene auf 67
- Möglichkeit der Teilrente
- Verringerung der Wartezeit auf 36 Monate

➤ ver.di fordert:

Keine Sanierung der freiwilligen Entgeltumwandlungsverträge auf Kosten der Pflichtversicherung!

## 2. Aktuelle Themen



### TV-Fahrradleasing (10/2020):

- Umwandlung von Entgelt zum Zwecke des Leasings von Fahrrädern
- **Kommunen** bieten Fahrradleasing (Jobrad) an
- Regelungen in den Ländern und im Bund erfordern eigene Tarifverträge
- Leasingrate im Wege der Entgeltumwandlung mindert das steuerpflichtige Entgelt

### Was gilt jetzt als zusatzversorgungspflichtiges Entgelt?

Auffassung der VBL: Fahrradleasing per Entgeltumwandlung führt nicht zu geringeren Ansprüchen bei der betrieblichen Altersvorsorge!

Unklarheit: tarifvertragliche Regelung wäre schöner!

## 2. Aktuelle Themen



### Tarifeinigung in den Tarifverhandlungen für die Beschäftigten der Länder vom 9. Dezember 2023:

#### § 19b TV-L

#### Entgeltumwandlung zum Fahrrad-Leasing

- (1) Beschäftigte haben Anspruch darauf, dass künftige monatliche Entgeltansprüche durch Entgeltumwandlung für das Leasing eines Fahrrades verwendet werden (...)
- (5) Die umgewandelten Entgeltbestandteile sind zusatzversorgungspflichtiges Entgelt

## 2. Aktuelle Themen



### Beschluss VBL-Verwaltungsrat:

Umlagebeitrag in der VBL-West von 8,26 Prozent auf 7,30 Prozent abgesenkt

Abrechnungsverband West Umlagesystem			Abrechnungsverband Ost Mischsystem	
Umlage			Umlage	Beitrag
Umlagesatz insgesamt	7,30 %	<del>8,26 %</del>	1,06 %	6,25 %
AG-Anteil	5,49 %	<del>6,45 %</del>	1,06 %	2,00 %
AN-Anteil	1,81 % inkl. zusätzlicher AN- Beitrag 0,40 %		-	4,25 % inkl. zusätzlicher AN- Beitrag 2,25 %

- **ver.di: Das ist tarifvertragswidrig – Warum brauchen wir noch die Zusatzbeiträge der Beschäftigten?**

## 3. Tarifverträge



### **ATV und ATV-K können 2024/26 gekündigt werden!**

- Zu Ende 2024 durch die TdL
- Zu Mitte 2026 durch den Bund und die VKA
- Bisher keine Kündigung eingegangen

**Nur mit einer starken gewerkschaftlichen Interessenvertretung wird man die Altersversorgung im öffentlichen Dienst verteidigen und ggf. positiv weiterentwickeln können!**

## 3. Tarifverträge



- **Werden von Gewerkschaftsmitgliedern erkämpft**
- **Tarifergebnis der Tarifrunde Bund/VKA 2023**
  - Inflationsausgleichsgeld i.H.v. 3000 € netto (2023 + 01/24, 02/24)
  - Erhöhung der Tabellenentgelte um 200 Euro plus 5,5 Prozent (ab 01.03.24)
- **Im Durchschnitt steigen die Bruttoentgelte um 11,5 % (mindestens 340 € brutto mehr)**

### 3. Tarifverträge



**TARIFRUNDE DER LÄNDER  
ÖFFENTLICHER DIENST**

**ver.di**

**Einigung im Überblick:**

	BETRAG
DEZ. 2023	1.800 € NETTO
JAN BIS OKT 2024	120 € MONATL. NETTO
AB NOV 2024	200 EUR BRUTTO SOCKELBETRAG
AB FEB 2025	5,5% BRUTTO ZUSÄTZLICH

**\*für Vollzeitbeschäftigte**

- Spürbare Lohnerhöhungen wirken sich unmittelbar auf die Höhe der betrieblichen Altersversorgung aus

## 3. Tarifverträge

### Tarifergebnis der Tarif- und Besoldungsrunde Bund/VKA 2025

TARIFRUNDE  
ÖFFENTLICHER DIENST

ver.di

# Entgelt.

- 3,0 Prozent, mind. 110 Euro, ab April 2025
- 2,8 Prozent ab Mai 2026

 Laufzeit: 27 Monate, bis zum 31. März 2027

➔

TARIFRUNDE  
ÖFFENTLICHER DIENST

ver.di

# Zulagen.

- 40 auf 100 Euro monatlich für Schichtdienste
- von 105 auf 200 Euro für Wechselschichtdienste, in Krankenhäusern von 155 auf 250 Euro.

Alle Zuschläge werden dynamisiert, steigen also bei künftigen Tarifierhöhungen prozentual mit.

➔

TARIFRUNDE  
ÖFFENTLICHER DIENST

ver.di

# Wahlmodell.

- Erhöhung der Jahressonderzahlung bei den kommunalen Arbeitgebern einheitlich auf 85 Prozent, beim Bund auf 75 bis 95 Prozent des Monatsgehalts
- Teil der JSZ kann künftig in bis zu drei freie Tage umgewandelt werden

➔

## 3. Tarifverträge



### Tarifergebnis der Tarif- und Besoldungsrunde Bund/VKA 2025

TARIFRUNDE  
ÖFFENTLICHER DIENST

ver di

# Arbeitszeit.

 **1 zusätzlicher Urlaubstag ab dem Jahr 2027**

 **Einführung eines Langzeitkontos sowie verbesserte Regelungen bei der Gleitzeit.**



TARIFRUNDE  
ÖFFENTLICHER DIENST

ver di

# Arbeitszeit I

 **Es wurde vereinbart, zeitlich befristet freiwillig die wöchentliche Arbeitszeit auf bis zu 42 bezahlte Stunden in der Woche erhöhen zu können, für die Mehrarbeit werden Gehaltszuschläge gezahlt.**

Niemand kann gedrängt werden, mehr zu arbeiten – das ist Teil der Tarifvereinbarung.

Mehr Infos unter:  
[https://www.verdi.de/themen/  
geld-tarif/tarifrunde-oed-2025](https://www.verdi.de/themen/geld-tarif/tarifrunde-oed-2025)

### 3. Tarifverträge



**10.04.-09.05.25:** ver.di-Mitgliederbefragung spricht sich für die Annahme des Tarifergebnisses aus (52,2 Prozent)

**12.05.25:** Die Bundestarifkommission für den öffentlichen Dienst (BTK öD) hat dem am 6. April erzielten Tarifergebnis für die rund 2,5 Millionen Beschäftigten im öffentlichen Dienst von Bund und Kommunen mehrheitlich zugestimmt; damit tritt der Tarifvertrag in Kraft.

**14.07.25:** Redaktionsverhandlungen abgeschlossen, Tariferhöhung kann gezahlt werden

## 3. Tarifverträge



### Tarif- und Besoldungsrunde TdL 2026

#### Zeitplan:

- **01.09.25:** Start der Befragung zur Forderung für die rund 1,1 Mio. Beschäftigten der Länder.
  - **17.11.25:** ver.di stellt die Forderung auf
  - **12/25:** Verhandlungsstart mit der Tarifgemeinschaft der Länder (TdL)
- **Jedes einzelne Mitglied trägt zum Gelingen dieser Tarifrunde bei: Je mehr aktiv sind und werden, desto besser das Tarifergebnis.**

## 3. Tarifverträge



### Verhandlungstermine

- 3. Dezember 2025
- 15./16. Januar 2026
- 11./12. Februar 2026

# CHRISTIAN HOFFMEISTER

GEWERKSCHAFTSSEKRETÄR

ver.di - Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft

Ressort 3

Paula-Thiede-Ufer 10 | 10179 Berlin

[christian.hoffmeister@verdi.de](mailto:christian.hoffmeister@verdi.de)