



VBLkongress 2026.

VBLkompakt.
Aktuelle Reformen im Überblick.





Altersvorsorge- reformgesetz.

Überblick aus Sicht der VBL.

VBL. Martin Gantner
Leiter Key-Account-Management



Aktuelle Reformen im Überblick.

- **Zweites Betriebsrentenstärkungsgesetz.**

- Inkrafttreten: Januar 2026; in wesentlichen Teilen: 1. Januar 2027 oder später.

- Relevanz insbesondere: Gesetzliche Teilrente löst keinen Versicherungsfall bei der VBL aus.

- **GKV-Beitragssatzstabilisierungsgesetz.**

- Inkrafttreten: Juni 2026; in wesentlichen Teilen: 1. Januar 2027 oder später.

- Relevanz insbesondere: Wegfall Krankengeldanspruch bei gesetzlicher Teilrente größer 2/3

- **Altersvorsorgereformgesetz.**

- Inkrafttreten: Mai 2026; in wesentlichen Teilen: 1. Januar 2027 oder später.

- Relevanz insbesondere: Neue Beitragsförderung ab 2027.

Juni 2026: (33) Empfehlungen
der Alterssicherungskommission.
<https://www.bmas.de/DE/Soziales/Rente-und-Altersvorsorge/Rentenreform-2026/Rentenkommission-2026/Rentenkommission-2026.html>

Altersvorsorgereformgesetz.

Inkrafttreten des Gesetzes ab
1. Januar 2027

Anreize zur
Ersparnisbildung
für private Altersvorsorge
erhöhen.

Größere Anreize zu **mehr
Eigensparleistung.**
Beitragsproportionale Grund- und
Kinderzulagen.

Kostengünstiges, einfaches, transparentes und
gut erklärbares Angebot an
neuen privaten Altersvorsorgeprodukten ermöglichen.

Vereinfachte **staatliche Förderung**
für Altersvorsorgende mit kleinen und mittleren
Einkommen sowie Familien mit Kindern.

Altersvorsorgereformgesetz.

Inkrafttreten des Gesetzes ab
1. Januar 2027

Anreize zur

Ersparnisbildung

für **private Altersvorsorge**
erhöhen.

Gilt analog auch für die
betriebliche Altersvorsorge.

Größere Anreize zu **mehr
Eigensparleistung.**
Beitragsproportionale Grund- und
Kinderzulagen.

Kostengünstiges, einfaches, transparentes und
gut erklärbares Angebot an
neuen privaten Altersvorsorgeprodukten ermöglichen.

Vereinfachte **staatliche Förderung**
für Altersvorsorgende mit kleinen und mittleren
Einkommen sowie Familien mit Kindern.

Altersvorsorgereformgesetz.

Inkrafttreten des Gesetzes ab
1. Januar 2027

Anreize zur
Ersparnisbildung
für private Altersvorsorge
erhöhen.

Größere Anreize zu **mehr
Eigensparleistung.**
Beitragsproportionale Grund- und
Kinderzulagen.

**ABER: Für betriebliche Altersvorsorge
weiterhin BetrAVG maßgeblich.**

Kostengünstiges, einfaches, transparentes und
gut erklärbares Angebot an
neuen privaten Altersvorsorgeprodukten ermöglichen.

staatliche Förderung
für Altersvorsorgende mit kleinen und mittleren
Einkommen sowie Familien mit Kindern.

Einordnung - Systematik der Altersvorsorge.

Neue Rundschreiben
wohl erst in **2027** zu erwarten.

ZVK / VBL

BMF-Rundschreiben
zur steuerlichen
Förderung der
betrieblichen AV
vom 12.08.2021,
Rz. 66 – 75.



gilt auch für ZVK / VBL

BMF-Rundschreiben
zur steuerlichen
Förderung der
privaten AV
vom 05.10.2023,
Rz. 40.

Altersvorsorgereformgesetz

Öffentliche Verlautbarungen.

- ✓ FAQ-Katalog des Bundesministeriums der Finanzen.
<https://www.bundesfinanzministerium.de/Content/DE/FAQ/reform-der-privaten-altersvorsorge.html>
- ✓ FAQ-Katalog der DRV.
<https://www.deutsche-rentenversicherung.de/DRV/DE/Rente/Moeglichkeiten-der-Altersvorsorge/Altersvorsorgereformgesetz>
- ✓ FAQ-Katalog der ZfA.
<https://riester.deutsche-rentenversicherung.de/DE/FAQ>

Fördermöglichkeiten.

bis 2026

ab 2027

Riester Förderung:

- Grundzulage bis 175,- €
- Kinderzulage bis 300,- €
- Berufseinsteiger-Bonus 200,- € einmalig
- Sonderausgabenabzug bis 2.100,- € abzüglich Zulagen

Maximale Förderung, wenn 4 % des sv-pflichtigen Bruttoeinkommens / Vorjahr (bis zu 2.100 € abzüglich Zulagen) eingezahlt werden.

Vorsorgereformgesetz:

- Grundzulage bis 540,- €
- Kinderzulage bis 300,- €
- Berufseinsteiger-Bonus 200,- € einmalig
- Sonderausgabenabzug 1.800,- € zuzüglich Zulagen

Wechsel auf beitragsproportionale Förderung möglich.

Maximale Förderung bei Einzahlung von 1.800,- €.

Einordnung in der VBL.

VBLklassik - Pflichtversicherung

Mischfinanzierung (TG-Ost)

Aufwendungen

- 2,59 % Umlage Arbeitgeber
- 2,00 % Beitrag Arbeitgeber
- 4,25 % Beitrag Arbeitnehmer

VBLextra – Freiwillige Versicherung

Kapitaldeckung

- Altverträge mit Riester-Förderung
- Neuverträge ab 2027

VBL. Zulagenrechner zum Vergleich.

Service

Meine VBL

Downloadcenter
Für Arbeitgeber
> Pflichtversicherung
> Freiwillige Versicherung
> VBLinfo
Für Versicherte
> Pflichtversicherung

Online-Rechner
Pflichtversicherung
> Betriebsrentenrechner
Freiwillige Versicherung
> Angebotsrechner
> Eigenbeitragsrechner
> Zulagenrechner

1. Ihre Angaben

Maßgebendes Kalenderjahr2026

RV-pflichtiges Entgelt des Vorjahres (in Euro)52000

Einzahlungsbetrag jährlich (in Euro)1100

Berufseinsteigerbonus☐

Verheiratet und nicht dauernd getrennt lebend☒

Ehegatte ist rentenversicherungspflichtig☐

Für den Ehegatten besteht ein Altersvorsorgevertrag☐

Anzahl der Kinder, für die Kindergeld gezahlt wird. Geboren vor dem 01.01.2008.1

Anzahl der Kinder, für die Kindergeld gezahlt wird. Geboren nach dem 31.12.2007.1

Der Anspruch auf Kinderzulage steht dem Versicherten zu☒

1. Ihre Angaben2. Ihr Ergebnis

Bei Einzahlung eines jährlichen Eigenbeitrages von 1.100,00 Euro ergeben sich folgende Zulagen:

Riester-Förderung

Jährliche Grundzulage135,56 Euro
Jährliche Kinderzulage für Kinder geboren vor dem 01.01.2008143,31 Euro
Jährliche Kinderzulage für Kinder geboren nach dem 31.12.2007232,39 Euro

Beitragsförderung

Jährliche Grundzulage365,00 Euro
Jährliche Kinderzulage600,00 Euro

Riester-Förderung

im Beispiel:
insg. 511,26 Euro

Beitragsförderung

im Beispiel:
insg. 965,00 Euro

+ 88,8 %

Einordnung in der VBL.

VBLklassik - Pflichtversicherung

Mischfinanzierung (TG-Ost)

Aufwendungen

- 2,59 % Umlage Arbeitgeber
- 2,00 % Beitrag Arbeitgeber
- 4,25 % Beitrag Arbeitnehmer

VBLextra – Freiwillige Versicherung

Kapitaldeckung

- Altverträge mit Riester-Förderung
- Neuverträge ab 2027

VBL-Aufwendungen.

zusatzversorgungspflichtiges Entgelt	AG-Anteil 4,59 %	AN-Anteil 4,25 %
jährlich 45.000 Euro	2.065,50 Euro	1.912,50 Euro

 WAHLRECHT	Entnahme aus dem Brutto = Steuer- und sozial- versicherungsfrei
	oder Entnahme aus dem Netto = Beitragsförderung

Beitragsförderung vs. Riester-Förderung?

Beispiel 1: Max Mustermann, geboren 14.07.1992, Entgelt 45.000 Euro/Jahr,
2 Kinder, geboren 2025 und 2027, AN-Beitrag 4,25 Prozent = **1.912,50 Euro**

Bei Einzahlung eines jährlichen Eigenbeitrages von  1.912,50 Euro
ergeben sich folgende Zulagen:

Riester-Förderung

Jährliche Grundzulage	175,00 Euro
Jährliche Kinderzulage für Kinder geboren vor dem 01.01.2008	0,00 Euro
Jährliche Kinderzulage für Kinder geboren nach dem 31.12.2007	600,00 Euro

Beitragsförderung

Jährliche Grundzulage	540,00 Euro
Jährliche Kinderzulage	600,00 Euro

**Beitragsförderung
insg. 1.140,00 €**

Auswirkung auf die Betriebsrente.

Betriebsrente aus der VBLklassik zum Rentenbeginn mit 67 Jahren = 650,60 €

+ Rentenbausteine aus der Beitragsförderung = 148,32 €

= **Betriebsrente gesamt** = **798,92 €***

*Für gesetzliche krankenversicherte Rentenberechtigte sind Betriebsrentenbestandteile aus bereits versteuerten Arbeitnehmerbeiträgen und der Beitragsförderung **kranken- und pflegeversicherungsfrei**.

Umsetzung und Handlungsbedarf.

bis 2026

ab 2027

Altverträge bleiben bestehen.

Wechsel der Förderart von Riester-Förderung in die neue Förderung.

Neuabschluss in der neuen Förderung.

Informationen zum AVRГ bei der VBL.

- ✓ www.vbl.de -> Banner auf Startseite
- ✓ Info-Artikel bei Aktuelles
- ✓ Zulagenrechner
- ✓ VBLwebcast für Versicherte (FV bzw. PV_Ost)

- ✓ VBLnewsletter (Aktuelles-Artikel)
- ✓ VBLnewsletter (3Fragen/3Antworten: Wechsel)
- ✓ Flyer (Beitragsförderung statt Riester)

- VBLinfo für Arbeitgeber
- Angebotsrechner; Änderungsantrag
- Umstellungszeitraum: 1. – 10.12.26
(ab 11.12.26: Angebote für Neuvertrag ab 2027)

Altersvorsorge- reformgesetz.

Betriebliche Altersvorsorge –
neue Beitragsförderung ab 2027.

Jetzt informieren. >



Zulagenrechner

Mit unserem Zulagenrechner können Sie schnell und einfach ermitteln, in welcher Höhe Ihnen die staatliche Förderung gezahlt wird, wenn Sie einen von Ihnen festgelegten Beitrag in die betriebliche Altersversorgung leisten. Darüber hinaus können Sie die Höhe der staatlichen Förderung durch „Riester-Förderung“ und „Beitragsförderung“ miteinander vergleichen.

VBLwebcast zur neuen
Beitragsförderung

Jetzt Termin buchen.



Online-Rechner

Pflichtversicherung

> Betriebsrentenrechner

Freiwillige Versicherung

> Angebotsrechner

> Eigenbeitragsrechner

> Zulagenrechner

Vielen Dank.