

VBLkongress 2026.

Grundlagen in der Zusatzversorgung II
VBLextra – Die freiwillige Versicherung.



Ihre Möglichkeit der Aufstockung.



Freiwillige Versicherung VBLextra.

- Ohne Wartezeit
- Lebenslange Rentenleistung
- Kapitalauszahlung
- Geringe Verwaltungskosten
- Keine Abschlussgebühren und Provisionen

Alle Änderungen und Umstellungen ohne Gebühren!



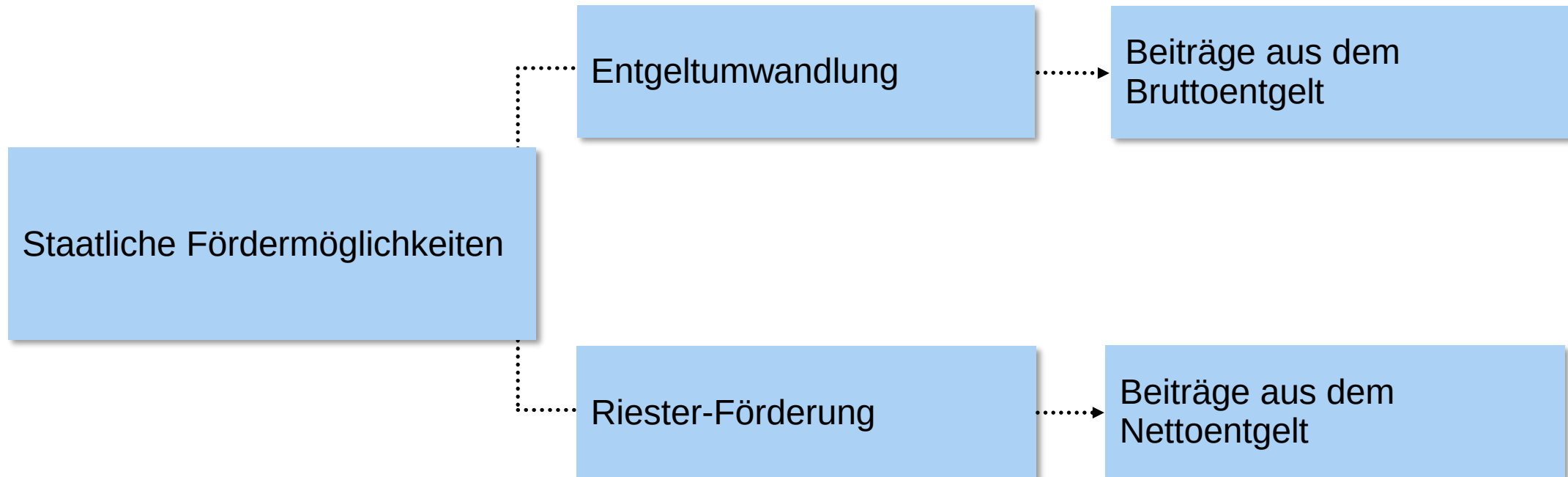
Freiwillige Versicherung VBLextra.

- Staatliche Förderung
- Freie Tarifwahl
- Fortsetzung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Alle Änderungen und Umstellungen ohne Gebühren!



Staatliche Fördermöglichkeiten.



Riester-Förderung.

Grundlegende Berechnung.

Entgelt 2025	24.000 Euro
	Davon 4 Prozent
Beitrag für die optimale Förderung	960 Euro
Abzüglich	175 Euro 185 Euro 300 Euro
Jahresbeitrag	300 Euro
Monatsbeitrag	25,00 Euro



660 Euro Förderung

VBL-eigener
Monatsbeitrag
€ 24,72

Das Prinzip der Entgeltumwandlung.

Zuschuss möglich
bis 15 %

	Privates Sparen	Entgelt- umwandlung
Monatlicher Brutto-Aufwand	100 Euro	100 Euro
abzüglich Steuer	30 Euro	0 Euro
abzüglich Sozialversicherungsbeiträge	20 Euro	0 Euro
Sparbeitrag zur Vorsorge	50 Euro	100 Euro

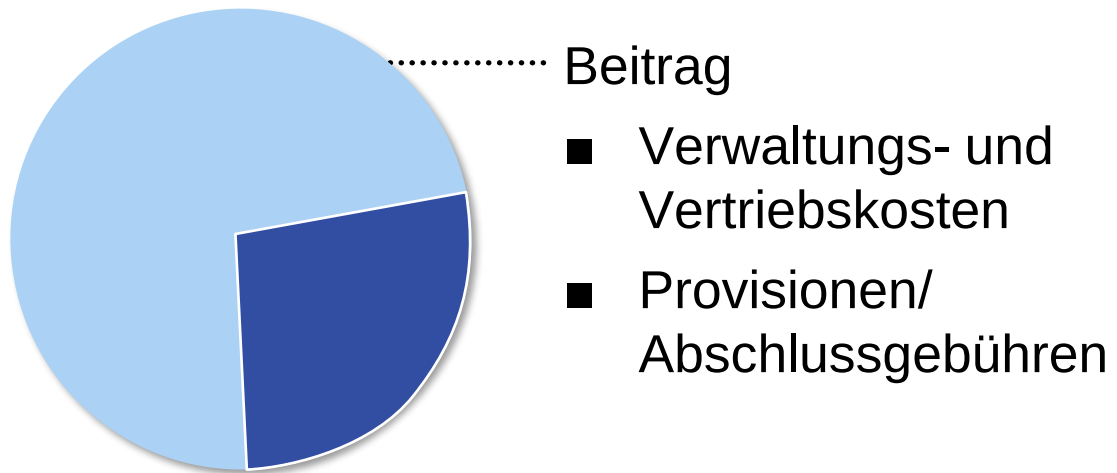
Zuschuss zur Entgeltumwandlung durch Ihren Arbeitgeber.

- Arbeitgeber-Zuschuss seit 2019 (Neuverträge) ab 2022 (Altverträge)
- in Höhe von bis zu 15 Prozent des umgewandelten Entgelts
- soweit eine Sozialversicherungssparnis vorliegt

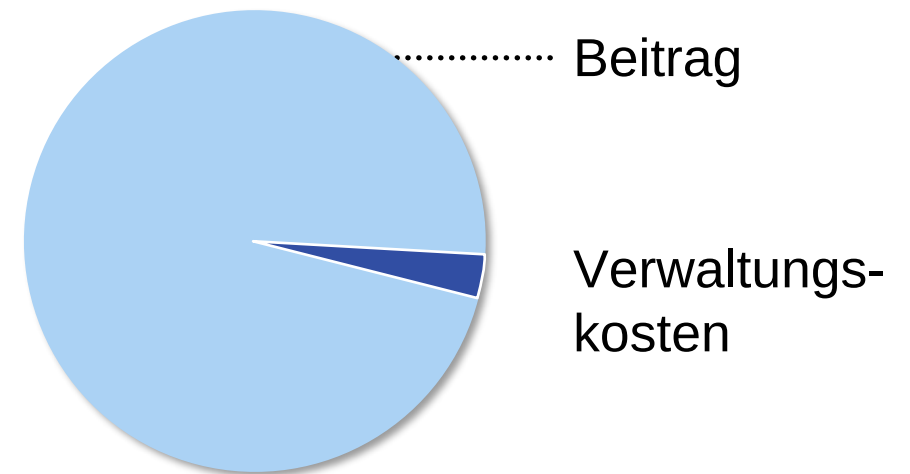
Diese Regelung ist jedoch „tarifdispositiv“ und kann durch Tarifpartner ausgesetzt werden.

Verwaltungskosten.

Andere Versicherer.



VBL.



Vielen Dank.